

Структура, принципи формування і розмір винагороди  
директора ДПЗД «Укрінтеренерго» Андрієнко Василя Миколайовича

З Керівником підприємства укладено контракт у відповідності із постановою Кабінету Міністрів України від 2 серпня 1995 р. № 597 «Про Типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності»

<b>Складові винагороди та матеріального забезпечення</b>	<b>Принципи формування</b>	<b>Розмір винагороди та матеріального забезпечення</b>
Посадовий оклад	Згідно Контракту, постанови КМУ від 19.05.1999р. № 859, Наказу Міненерговугілля від 12.01.2017 року №16.	20,90 мінімальних посадовий окладів працівника основної професії за фактично відпрацьований час*
Квартальна премія	Згідно Контракту, постанови КМУ від 19.05.1999р. № 859, Наказу Міненерговугілля від 10.08.2018 року №413.	не може перевищувати 3 посадових окладів
Річна премія	Згідно Контракту, постанови КМУ від 19.05.1999р. № 859, Наказу Міненерговугілля від 10.08.2018 року №413.	не може перевищувати 24 посадових окладів
Матеріальна допомога на оздоровлення	Згідно Закону України від 15.11.1996 року №504/96-ВР «Про відпустки» та Контракту.	в розмірі середньомісячного заробітку
Грошова допомога у разі виходу на пенсію	Контракт Керівника, постанова КМУ від 19.05.1999р. № 859, Колективний договір підприємства	Може виплачуватись в розмірі визначеному Колективним договором підприємства, але не більше 6 посадових окладів.

Примітки:

-\* оклад працівника основної професії визначається відповідно до умов Галузевої угоди між Міністерством енергетики України, Фонду Державного майна України, Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України та Колективного договору підприємства.

- планові та фактичні показники фонду оплати праці та витрат на оплату праці керівника підприємства відображаються в «Звіті про виконання показників фінансового плану підприємства».